**Мероприятия по антикоррупционной деятельности в 2024 году**

В 2024 году (январь-февраль2024 года) было обновлено содержание подраздела сайта института, посвященного вопросам противодействия коррупции. Его содержание отвечает требованиям Министерства к размещению и наполнению подразделов.

 Раздел «Противодействие коррупции» структурирован на подразделы, установленные Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных организаций. Подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» наполнен ссылками на действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.

 В институте хорошо отлажена организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителями института. Обеспечен контроль за своевременностью представления указанных сведений. Сотрудники, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно без нарушений сдают свои отчеты. Насколько ответственно сотрудники подходят к вопросу подачи деклараций, говорит такой факт – сотрудник не согласный с тем, что ему надо декларировать свои доходы, уволился из института.

Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании предоставляется директору своевременно. Периодически проводится осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции). Постоянно осуществляется контроль за соблюдением сотрудниками института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Практически нет нарушений в осуществлении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов института и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов. Документирование деятельности осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. В целях защиты служебной информации, персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов института утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период. Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана финансово-хозяйственной деятельности.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд института осуществляются в рамках Федеральных законов от 18.07.2011г.№223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется комиссией по внутреннему контролю не реже чем один раз в год. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Специалисты по закупкам имеют высшее профессиональное образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

Ежегодно ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд института на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

 Проводится своевременное внесение изменений в приказы института в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации. Проверка соблюдения законодательства по проведению закупок оборудования и расходных материалов в рамках Федерального закона (ФЗ №223) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» показала, что благодаря четкой организации работ комиссии и контрактной службы по осуществлению закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок, институт ежегодно полностью справляется с поставленными задачами по этим вопросам.

 Можно также отметить, что и в области точности и полноты документации бухгалтерского учета в институте соблюдаются все требования законодательства.

В соответствии с приказом № 601 от 13 сентября 2024г Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации» в настоящее время проводится работа по выполнению «Комплекса мер (мероприятий) по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации» .

Разработаны и утверждены локальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции:

Антикоррупционная политика организации;

Положение о должностном лице (структурном подразделении), ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации ;

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации;

Кодекс этики и служебного поведения работников организации;

Положение о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов организации ;

Положение о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации ;

Положение о порядке сообщения работниками организации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) ;

План противодействия коррупции в институте на 2025-2027гг ;

Положение о сотрудничестве организации с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции.

Приказом по институту от 27.12.2023 № 214 утвержден новый дополненный состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников института и урегулированию конфликта интересов.

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением сотрудниками института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Более того уже дважды сами сотрудники обращались с просьбой в комиссию проверить – нет ли нарушений или конфликта интересов в их работе.

В Институте подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.  Анализ карты коррупционных рисков показал, что она в основном отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и на текущий момент не требуется внесение в неё изменений и дополнений.

Локальные акты размещены на официальном сайте института, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в институте на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей. Организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников института и урегулированию конфликта интересов.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами института и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

**Краткая справка по проведенным мероприятиям в 2024 году по выполнению коллективного договора**

 В связи с тем, что 07 апреля 2024 года заканчивался срок действия коллективного договора на основании ст.12 Закона РФ от 11.03.1992 N 2490-1 (ред. от 29.06.2004)"О коллективных договорах и соглашениях" и согласованного с профкомом сотрудников института порядка по организации о формировании комиссии для ведения коллективных переговоров для заключения нового или продления старого коллективного договора была создана комиссия в составе: Киселева В.Н. – начальника научно – организационного отдела, председатель комиссии; Фединой Е.И. – ученого секретаря института, член комиссии; Баранова Н.Н. – и.о. председателя профкома института, член комиссии; Комахина Р.А. – зав. лабораторией рекомбиногенеза растений, член комиссии; Суховея В.В. – начальника ЦСЭ, член комиссии; Кочешковой А.А. – зав. лабораторией цифрового фенотипирования для селекции растений, член комиссии.

 Комиссия на основании предложения профсоюзной организации, положений Закона РФ от 11.03.1992 N 2490-1 (ред. от 29.06.2004) и пункта №1.5.7. коллективного договора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии» (ФГБНУ ВНИИСБ) на 2021 - 2024 годы, подписанного 07 апреля 2021 года, подготовила обоснованное решение о продлении коллективного договора на срок до трех лет. Решение оформить дополнительным соглашением к действующему коллективному договору с учетом всех обоснованных замечаний и дополнений к нему.

 В феврале 2024 года в каждом структурном подразделении проведены собрания сотрудников для обсуждения дополнений и изменений к существующему договору. Поступившие предложения и замечания по договору в срок до 26 марта 2024 года рассмотрели на заседании комиссии.

Комиссия рассмотрела поступившие предложения по «Дополнительному соглашению о продлении коллективного договора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии» на 2021 - 2024 годы (регистрационный №215) на срок 04 апреля 2027 года».

Комиссия в марте месяце также организовала сбор и анализ поступивших предложений по дополнениям и изменениям к существующему договору. После проведения коллективных переговоров, оформила и приняла проект дополнительного соглашения к действующему коллективному договору с учетом обоснованных замечаний и дополнений.

 В Дополнительное соглашение №2 для продления срока действия договора внесено ряд предложений, которые были рассмотрены на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров по продлению коллективного договора. Члены комиссии проанализировали замечания к коллективному договору и внесли предложения внести изменения в пп. 2.1.10, 6.1.3. и 5.1.3. Коллективного договора ФГБНУ ВНИИСБ. С учетом внесенных изменений было предложено продлить действие Коллективного договора на три года (до 04 апреля 2027 года).

На конференции сотрудников института, проведенной 04 апреля 2024 года было принято единогласное решение продлить действие Коллективного договора на три года (до 04 апреля 2027 года).

Администрация института, выполняя условия Коллективного договора, в 2024 году провела следующие мероприятия:

- улучшены условия оплаты труда, которые установлены коллективным договором, заработная плата индексировалась в соответствии с Законодательством .

- труд работников оплачивался на основе «Положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии» и «Положения об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного контракта».

- по вновь введенным рабочим местам была проведена специальная оценка условий труда сотрудников.

-в ряде подразделений улучшены условия труда для сотрудников.

-в настоящее время проводится капитальный ремонт объединенного водопровода лабораторного корпуса для обеспечения пожарной безопасности в блоках А и Б. Начаты работы по реконструкции главного распределительного щита для устранения перебоев в электричестве.

- на территории института всегда поддерживается порядок. В зимнее время всегда своевременно проводится очистка от снега и обработка противогололедными смесями.

-не было нарушений в представлении отпусков сотрудникам института.

- для улучшения условий труда были проведены работы по ремонту в лабораторных и офисных помещениях.

- проводились инструктажи работников по охране труда, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, оказание первой помощи пострадавшим и прохождение стажировки по охране труда.

 -работники обеспечивались в полном объеме спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами по нормам, установленным в соответствии с действующими нормативными и правовыми актами, межотраслевыми правилами и типовыми нормами.

 - принимались необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости.